

Capacity Building

Penguatan & Peningkatan Layanan Bidang Kerjasama Perguruan Tinggi

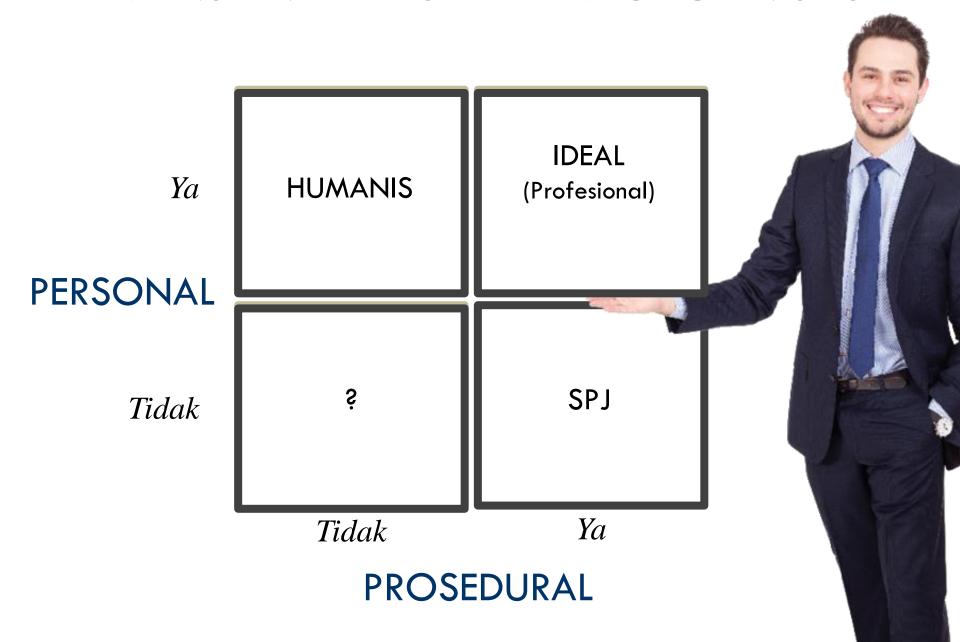
Eko Suseno HRM SE, MM, PFC

Telp & WA 08122874993

Eko Suseno HRM SE, MM, PFC

- Dosen, Konsultan, Trainer & Motivator
- Dosen Tetap FEB UKSW Salatiga
- Ketua MARTCON (Manajemen Research Training & Consulting) FEB UKSW Salatiga
- Dosen di Beberapa PTS Jawa dan Sumba
- Associated Partner Beberapa Perusahaan Konsultan
- Trainer Pengembangan SDM PERBANKAN, BPR, LKM
 & KOPERASI
- Direktur SMARTSIA Consulting
- Konsultan Astra Honda Motor
- Konsultan Bank Danamon
- Konsultan BPR Panca Putra Ganda Group
- Konsultan SMT Indosat
- Konsultan Sari Husada
- Konsultan Sumber Agung Group
- Konsultan BKD Provinsi Jawa Tengah
- Financial Consultant @Prudential Life Assurrance
- Staf Ahli Yayasan Danamon Peduli
- Staf Ahli TTI Provinsi Jawa Tengah
- Staf Ahli DPRD Provinsi Jawa Tengah

2 DIMENSI INTERAKSI DALAM ORGANISASI







Orang yang memiliki **PROFESI atau PEKERJAAN** yang

dilakukan dengan memiliki

KEMAMPUAN YANG TINGGI

(COMPETENCE) dan

berpegang teguh kepada

NILAI MORAL (CHARACTER)

yang mengarahkan serta mendasari perbuatan.



Let's Start ... Light Up Your Spirit

Never Give Up Show Up **Dress Up** Get Up

Leadership Is Influence

John C Maxwell

First LEADER Impact



Organization Impact

Change will start with LEADER, and will cause a rippling effect in an organization.





ETOS KERJA

Etos Kerja adalah semangat kerja yang menjadi CIRI KHAS DAN KEYAKINAN

seseorang atau suatu kelompok.

Etos berasal dari bahasa Yunani (etos) yang memberikan arti sikap, kepribadian, watak, karakter, serta keyakinan atas sesuatu. Sikap ini tidak saja dimiliki oleh individu, tetapi juga oleh kelompok bahkan masyarakat







KESUKSESAN adalah ketika seseorang mendapatkan apa yang ia inginkan

KEBAHAGIAAN
adalah
mensyukuri apa
yang telah kita
peroleh



Material

Physical

kesenangan dan ketenteraman hidup (lahir batin)

Spiritual

Happiness

Intelektual

Emotional

Terima Kasih

