

PAKARTI  
(PERCEPATAN KINERJA PTS  
LLDIKTI VI JAWA TENGAH)

Prof. Olivia Fachrunnisa, Ph.D

Semarang, 21 Maret 2024

# PERGURUAN TINGGI

- Perguruan Tinggi adalah satuan pendidikan yang menyelenggarakan Pendidikan Tinggi.
- Perguruan Tinggi Swasta yang selanjutnya disingkat PTS adalah Perguruan Tinggi yang didirikan dan/atau diselenggarakan oleh masyarakat.
- Tridharma Perguruan Tinggi yang selanjutnya disebut Tridharma adalah kewajiban Perguruan Tinggi untuk menyelenggarakan Pendidikan, penelitian, dan pengabdian kepada masyarakat.

# PENGUKURAN KINERJA PT

- Peringkat Akreditasi dari BAN PT
- Capaian Indikator Kinerja Utama (IKU)
- Klasterisasi Perguruan Tinggi

# Indikator Kinerja Utama (IKU)

akan menjadi landasan transformasi Pendidikan Tinggi



## Formula Klasterisasi 2023

Kriteria Penilaian	Pembagi	Jumlah Indikator Penilaian	Bobot (%)
Kelembagaan	Institusi	6	15
	Prodi	4	
Kekayaan Intelektual	Author	9	10*
Penelitian	Author	4	15
Pengabdian kepada Masyarakat	Author	4	15
Publikasi	Author	32	25*
Sumber Daya Manusia	Institusi	6	15
Revenue Generating	Institusi	1	5 **
<b>Grand Total</b>		<b>66</b>	<b>100</b>

Catatan:  
 \*Khusus untuk perguruan tinggi penyelenggara pendidikan vokasi terdapat penyesuaian bobot penilaian pada dua kriteria utama yaitu kriteria publikasi dengan bobot penilaian sebesar 20%, dan kriteria Kekayaan Intelektual dengan bobot penilaian sebesar 15%.

\*\* Belum diperhitungkan dan diterapkan untuk Klasterisasi 2023

## INSTRUMENT AKREDITASI BAN PT



# STRATEGI PERCEPATAN KINERJA PTS: MELALUI KUALITAS KINERJA DOSEN

**Profesional**  
**(Pendidik atau Karir lain)**

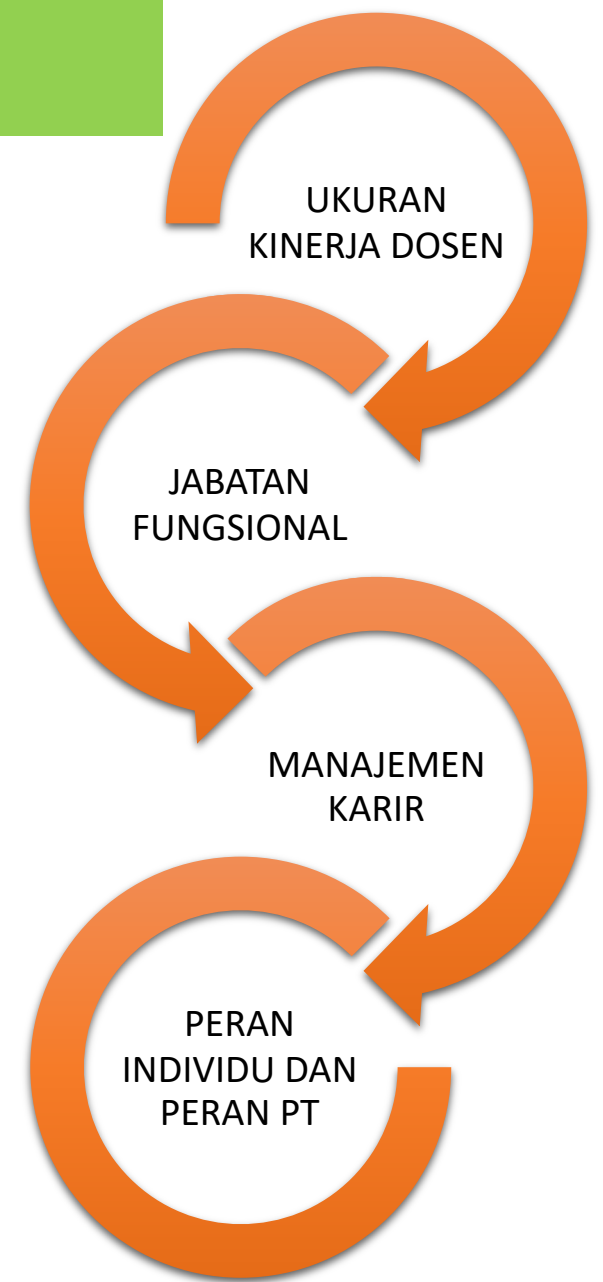
**Ilmuwan**  
**Produktif**

**Integritas**

mentransformasikan  
mengembangkan  
menyebarkan

**IPTEKS**

TRI DHARMA PERGURUAN TINGGI



# SKEMA PENGEMBANGAN KARIR DOSEN

## PENGEMBANGAN KARIR

- ✓ SERTIFIKASI PENDIDIK/DOSEN
- ✓ PENGEMBANGAN KOMPETENSI PROFESIONAL/STUDI LANJUT
- ✓ KENAIKAN JABATAN AKADEMIK/PANGKAT
- ✓ PENGEMBANGAN KARYA ILMIAH/PENELITIAN/PUBLIKASI ILMIAH



# TIGA KELOMPOK USUL JABATAN AKADEMIK/PANGKAT/GOLONGAN DOSEN

JABATAN AKADEMIK DOSEN	ASISTEN AHLI (AA)	LEKTOR (L)		LEKTOR KEPALA (LK)			PROFESOR (P)	
PANGKAT/GOLONGAN	PENATA MUDA TKT-I / (III-B)	PENATA/ (III-C)	PENATA TKT-1/ (III-D)	PEMBINA/ (IV-A)	PEMBINA TKT-1/ (IV-B)	PEMBINA UTAMA MUDA/ (IV-C)	PEMINA UTAMA MADYA/ (IV-D)	PEMBINA UTAMA/ (IV-E)
AK. MIN.	150	200	300	400	550	700	850	1050
<b>1</b> NAIK JABATAN REGULER	AA	L		LK				P
<b>2</b> LONCAT JABATAN	AA							
<b>3</b> NAIK PANGKAT DLM JAB.SAMA								

# KENAIKAN JABATAN REGULER PENGANGKATAN PERTAMA, AA ke LEKTOR, LEKTOR ke LK, LK KE PROFESOR ( 1 buah ARTIKEL SEBAGAI PENULIS PERTAMA)

No	Jabatan Akademik	Persyaratan Khusus Karya Ilmiah			
		Jurnal Nasional (Jurnal Nasional Terakreditasi Peringkat 3, atau peringkat 4, atau peringkat 5, atau peringkat 6, atau Jurnal Nasional di luar Peringkat)	Jurnal Nasional Terakreditasi (Jurnal Nasional Terakreditasi Peringkat Akreditasi 1 atau peringkat 2, atau Jurnal Nasional Terakreditasi Dikti)	Jurnal Internasional	Jurnal Internasional Bereputasi
1	Asisten Ahli	W	S	S	S
2	Lektor	W	S	S	S
3	Lektor Kepala/Magister	S	S	W	S
	Lektor Kepala/Doktor	S	W	S	S
4	Profesor	S	S	S	W

- W : wajib ada, atau boleh digantikan dengan karya ilmiah yang angka kreditnya lebih tinggi
- S : disarankan ada



### 3. SYARAT KHUSUS NAIK JABATAN/PANGKAT

## III. KENAIKAN PANGKAT DALAM JABATAN SAMA

(L200 ke L300; LK400 ke LK550/LK700, PROFESOR850 ke PROFESOR 1050)

**1BH ARTIKEL SBG PENULIS UTAMA (PENULIS PERTAMA/PENULIS KORESPONDENSI)**

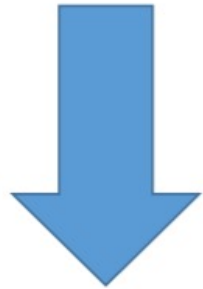
No	Jabatan Akademik	Jurnal Nasional	Jurnal nasional terakreditasi	Jurnal Internasional	Jurnal Internasional bereputasi
2	Lektor	W	S	S	S
3	Lektor Kepala/Magister	W	S	S	S
	Lektor Kepala/Doktor	W	S	S	S
4	Profesor	S	W	S	S

W: Wajib Minimal; S: Disarankan

## 2. SYARAT KHUSUS NAIK JABATAN/PANGKAT

### II. KENAIKAN JABATAN LONCAT (HARUS S3)

(AA ke LEKTOR KEPALA, LEKTOR ke PROFESOR)



2BH J.INT.BEREPUTASI  
SBG PENULIS PERTAMA



4BH J.INT.BEREPUTASI  
SBG PENULIS PERTAMA

W: Wajib Minimal; S: Disarankan

# Kesesuaian antara Pendidikan Terakhir, Karya Ilmiah dan Bidang Ilmu Penugasan Jabatan



## Pengangkatan Pertama Jabatan Akademik Asisten Ahli

27 Menghasilkan buku rekonstruksi Islam

1

Kualifikasi Pendidikan  
Ijazah S2: 150 Ak

Tambahan Angka  
Kredit : 10 Ak

2

melaksanakan tugas  
mengajar paling singkat 1  
(satu) tahun

paling sedikit 1 (satu)  
kegiatan pengabdian  
kepada masyarakat;

3

Syarat khusus: publikasi  
di jurnal nasional  
sebagai penulis pertama

# Pengangkatan Pertama Jabatan Akademik **LEKTOR**

Pengangkatan pertama dosen dalam jabatan akademik Lektor dapat dipertimbangkan apabila telah memenuhi syarat:

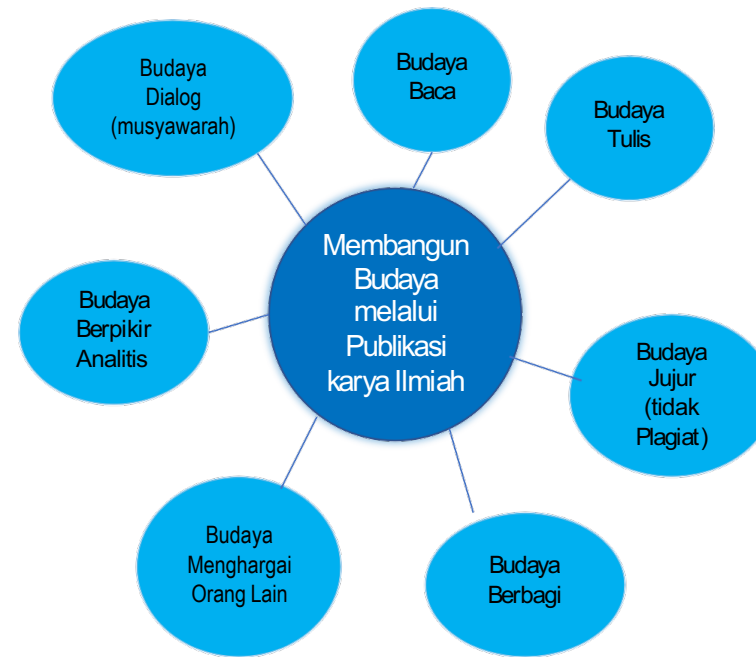
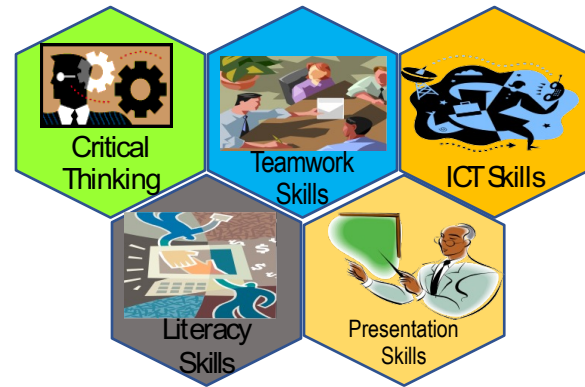
- a. memiliki ijazah doktor atau yang sederajat dari perguruan tinggi dan/atau program studi terakreditasi sesuai dengan penugasan
- b. pangkat paling rendah Penata, golongan ruang III/c bagi PNS

*Syarat selanjutnya sama dengan pengangkatan pertama di jabatan Asisten Ahli*

## Asisten ahli ke lektor

- Paling singkat 2 (dua) tahun menduduki jabatan Asisten Ahli
- Telah memenuhi angka kredit yang dipersyaratkan baik secara kumulatif maupun setiap unsur kegiatan
- Memiliki karya ilmiah yang dipublikasikan dalam jurnal ilmiah nasional sebagai penulis pertama

# MENGAPA PENELITIAN DAN PUBLIKASI ITU PENTING?

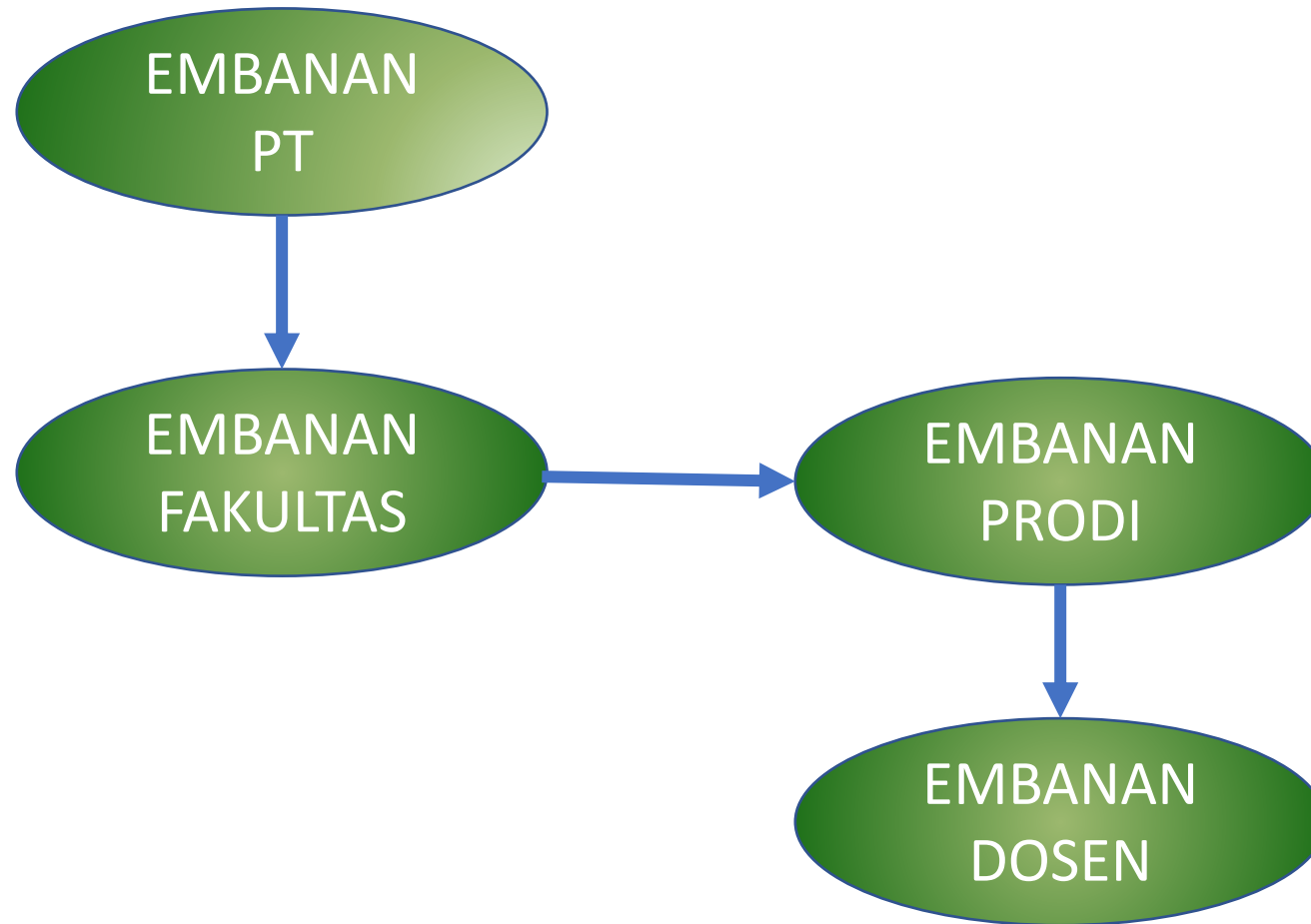


# MANFAAT PUBLIKASI ILMIAH

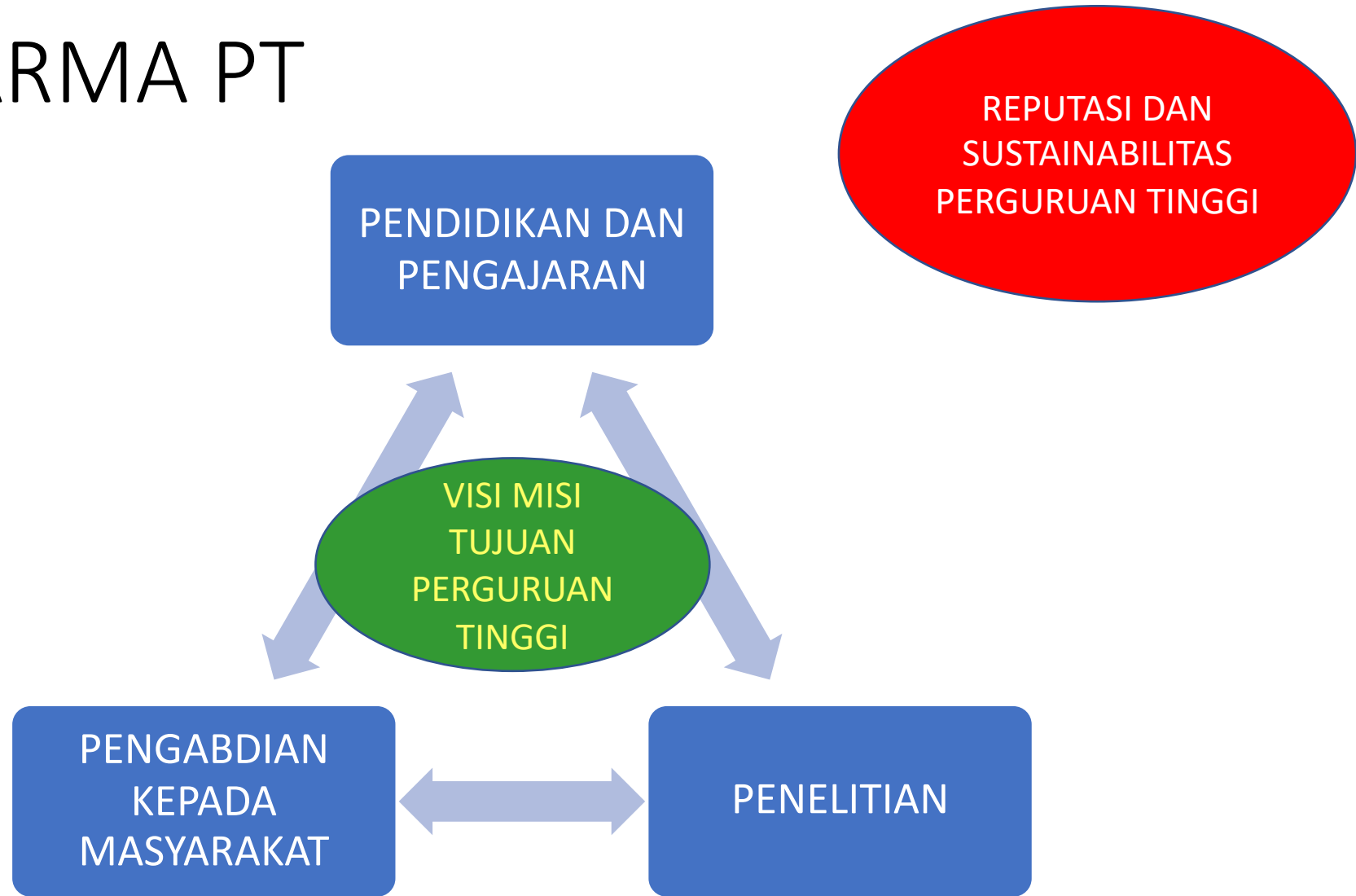
1. Publikasi adalah our main assets and reputation
2. Hasil penelitian yang ditulis dalam bentuk laporan penelitian (termasuk dalam bentuk skripsi/tesis/disertasi) akan tetapi tidak ditulis dalam bentuk artikel untuk dimuat dalam jurnal ilmiah tidak ada manfaatnya bagi orang lain.
3. Jika dipublikasikan dalam jurnal ilmiah, bermanfaat bagi
  - (a) diri sendiri,
  - (b) lembaga tempat bekerja,
  - (c) negara
  - (d) masyarakat luas



MEMETAKAN EMBANAN  
PENELITIAN DAN PUBLIKASI  
SETIAP PERIODE



# TRI DHARMA PT



# KOMPETENSI WAJIB DOSEN

1. Kompetensi Pedagogik
2. Kompetensi Profesional
3. Kompetensi Kepribadian
4. Kompetensi Sosial

Tri Dharma PT:

1. Dharma Pendidikan dan Pengajaran
2. Penelitian dan Publikasi
3. Pengabdian Masyarakat

Ketiga dharma ini hanya dibedakan tetapi tidak dapat dipisahkan, karena saling terkait dan mendukung satu sama lain.

# CONTOH Form Embanan Dosen:

## PENDIDIKAN

1	Mengajar sesuai dengan RPS sebanyak 14 kali pertemuan tiap mata kuliah seperti yang ditugaskan oleh Program Studi
2	Membimbing Pra Skripsi dan Skripsi
3	Menguji Pra Skripsi dan Skripsi
4	Menjadi visiting lecture pada International Lecture Exchange
5	Menjadi visiting lecture pada national Lecture Exchange
6	Menyelesaikan Pendidikan S3
7	Memulai Pendidikan S3
8	Dosen Praktisi (konsultan, komisaris, narasumber) di DUDI (Dunia Usaha Dunia Industri)
9	Membimbing KKN, Praktek Kerja Lapangan, PKM, Kompetisi Mahasiswa, MBKM (setiap semester)

# CONTOH Form Embanan Dosen:

## PENELITIAN

- 1 Melaksanakan penelitian dengan skema pendanaan internal
- 2 Mengajukan hibah penelitian pendanaan eksternal (DRPM – Dikti)
- 3 Mengajukan hibah penelitian pendanaan eksternal (Non DPRM-Dikti)
- 4 Melaksanakan penelitian dengan skema kerjasama nasional/internasional
- 7 Mempublikasikan artikel di jurnal internasional bereputasi (JIB)
- 8 Mempublikasikan artikel di jurnal nasional minimal Sinta 4
- 9 Menghasilkan Buku Ajar (buku materi)
- 10 Menghasilkan Book Chapter (buku buku artikel)
- 11 Menghasilkan Modul (handbook)
- 12 Mempublikasikan tulisan di media massa nasional
- 13 Mempublikasikan tulisan di media massa internasional
- 14 Pemateri makalah di seminar nasional/internasional

# CONTOH Form Embanan Dosen:

15	Pemateri makalah di seminar nasional
16	Invited keynote speaker di international conference
17	Menjadi Editorial Board of JIR
18	Menjadi Editorial Board of Jurnal Nasional
19	Menjadi reviewer di JIR
20	Menjadi reviewer di Jurnal Ilmiah Nasional
21	Menjadi reviewer di Conference Internasional
22	Mempublikasikan artikel di Proceeding Internasional terindeks
23	Mempublikasikan artikel di Proceeding Internasional tidak terindeks
24	Mempublikasikan artikel di Proceeding Nasional
25	Menghasilkan Hak paten
26	Menghasilkan Hak Kekayaan Intelektual (Hak Cipta )

# Form Embanan Dosen:

## PENGABDIAN MASYARAKAT

- 1 Melaksanakan Pengabdian Masyarakat dengan skema pendanaan internal
- 2 Melaksanakan Pengabdian Masyarakat dengan skema pendanaan eksternal (nasional)
- 3 Melaksanakan Pengabdian Masyarakat dengan skema pendanaan eksternal (internasional)
- 4 Menghasilkan artikel hasil pengabdian masyarakat di jurnal pengabdian pada masyarakat
- 5 Mengikuti workshop / pendampingan pengabdian masyarakat yang diselenggarakan oleh program studi



# Form Embanan Dosen:

## PENJENJANGAN KARIR

- 1 Mengikuti Workshop penjenjangan karir dosen (pendampingan per kluster jenjang karir)
- 2 Kenaikan Jabatan Fungsional (JabFa)
- 3 Mengikuti sertifikasi profesi sesuai kompetensi keilmuan (BNSP)
- 4 Mengikuti FGD keilmuan
- 5 Mengikuti kegiatan pencari Fakultas

## PENUNJANG

- 1 Menjadi anggota dalam suatu Panitia/Badan pada Perguruan Tinggi
- 2 Menjadi anggota organisasi profesi
- 3 Berperan serta aktif sebagai narasumber dalam pertemuan ilmiah yang ditugaskan oleh Program Studi
- 4 Berperan serta aktif sebagai peserta dalam pertemuan ilmiah yang ditugaskan oleh Program Studi

# EMBANAN PENELITIAN DAN PUBLIKASI TAHUN XX

No	Komponen	Target 20xx
1.	Artikel Dosen di jurnal nasional terakreditasi dan atau jurnal internasional non indexed	20
2.	Artikel Dosen di jurnal internasional bereputasi	60
3.	Artikel Dosen di seminar nasional bereputasi	20
4.	Artikel Dosen di seminar internasional bereputasi	60
5.	Artikel Dosen di seminar internasional sebagai co-host	20

No	Keterangan	Target 20xx
1.	SINTA 1-4 / JI non indeksasi (DOAJ, GS, EBSCO dll)	20
2.	Terindeks dan memiliki SJR atau IF	40
3.	Prosiding Nasional	20
4.	Prosiding Internasional Bereputasi	40

# KEBIJAKAN PENDUKUNG PENELITIAN DAN PUBLIKASI

1. Setiap dosen wajib berkontribusi pada capaian target, baik sebagai 1<sup>st</sup> author maupun co-author, di level nasional maupun internasional sesuai embanan yang disepakati dengan Ka Prodi masing masing
2. Merupakan hasil penelitian (mandiri atau kelompok atau hasil bimbingan tugas akhir dengan mahasiswa S1, S2 dan S3)
3. Publikasi Bersama mahasiswa disertai dengan AAF (Authorship Agreement Form)

# FASILITASI

1. Workshop Series
2. Pembentukan Kelompok Klaster Penelitian dan Publikasi
3. Pembiayaan (SK Rektor/SK Ketua/SK Dekan)
4. Reward (Kesejahteraan Berbasis Outcome / Academic Values)
5. Pencapaian Target Secara Kolaboratif dan Koordinatif

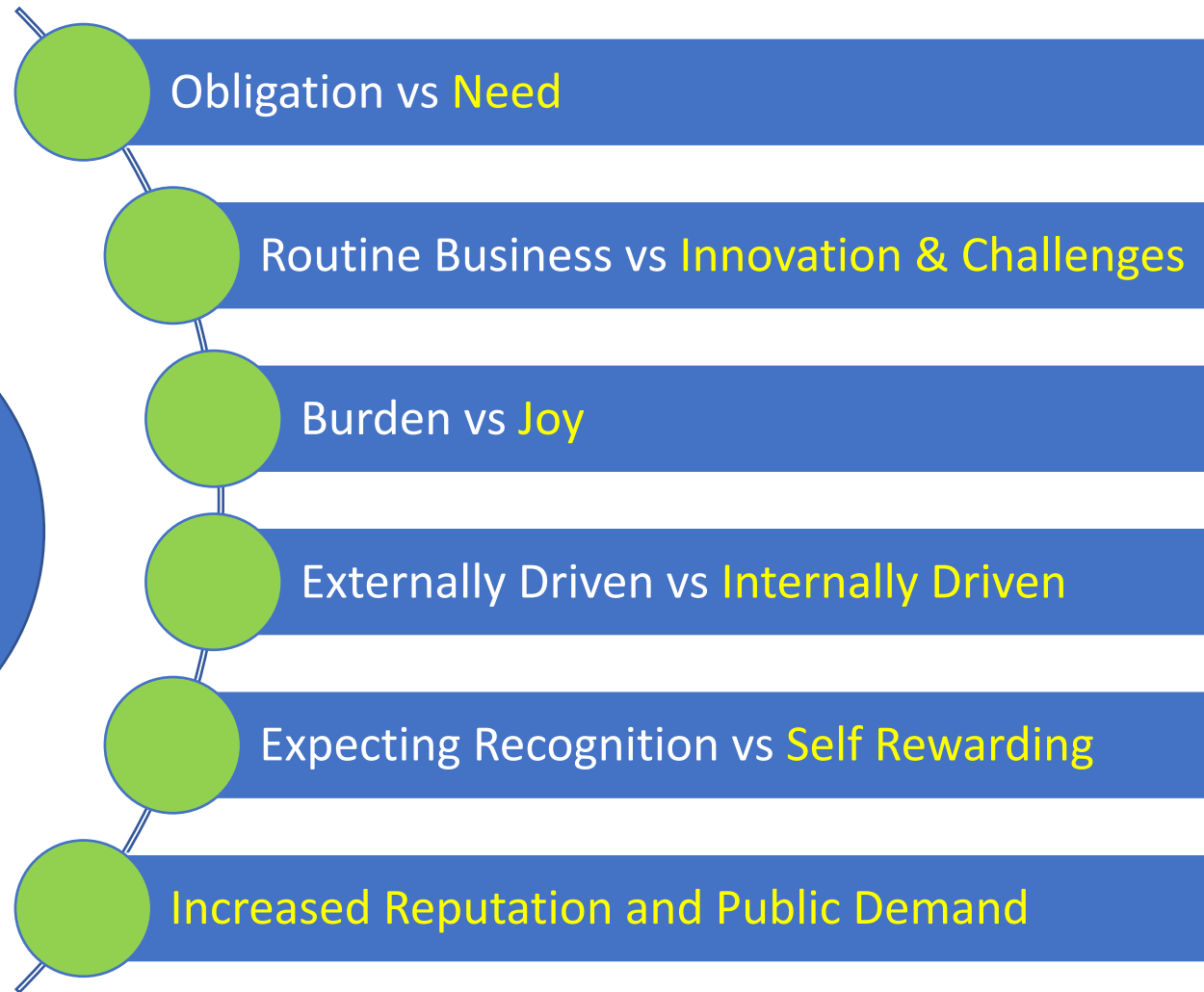
## CONTOH WORKSHOP SERIES

<b>Materi</b>	Januari minggu ke-					Februari minggu ke-				Maret minggu ke-	Narasumber	Metode
	1	2	3	4	5	1	2	3	4	1		
Kebijakan Publikasi Ilmiah Bagi Dosen		xx									yy	Online/ offline
Panduan Memilih Outlet Publikasi		xx									yy	Online/ offline
Menulis Artikel Konseptual ( <i>Conceptual Paper</i> )			xx								xx	Online/ offline
Menulis Artikel Hasil Penelitian (Empirical Paper)			xx								xx	Online/ offline
Penulisan Artikel (Prosiding & Jurnal)											Dengan Dosen Koord. (online/offline)	
Persiapan Submission (Artikel Jurnal & Prosiding)											Mandiri atau dengan bantuan Research Assistant	
Submit Artikel Empiris ke Jurnal											Mandiri atau dengan bantuan Research Assistant	
Submit Artikel Konseptual ke Conference	<i>mengikuti jadwal penyelenggaraan th. 20xx</i>											

# DAFTAR KELOMPOK PENELITIAN DAN PUBLIKASI

NO	KELOMPOK
1	<b>Aa (Mentor)</b>
	bb
2	<b>Cc (Mentor)</b>
	dd
	ee
	ff
4	<b>Gg (Mentor)</b>
	hh

Continuous  
Quality  
Improvement  
Mindset  
(personal and  
institutional  
perspective)



SELAMAT BERKARYA

TERIMA KASIH

*Stay Positive and Keep Productive*